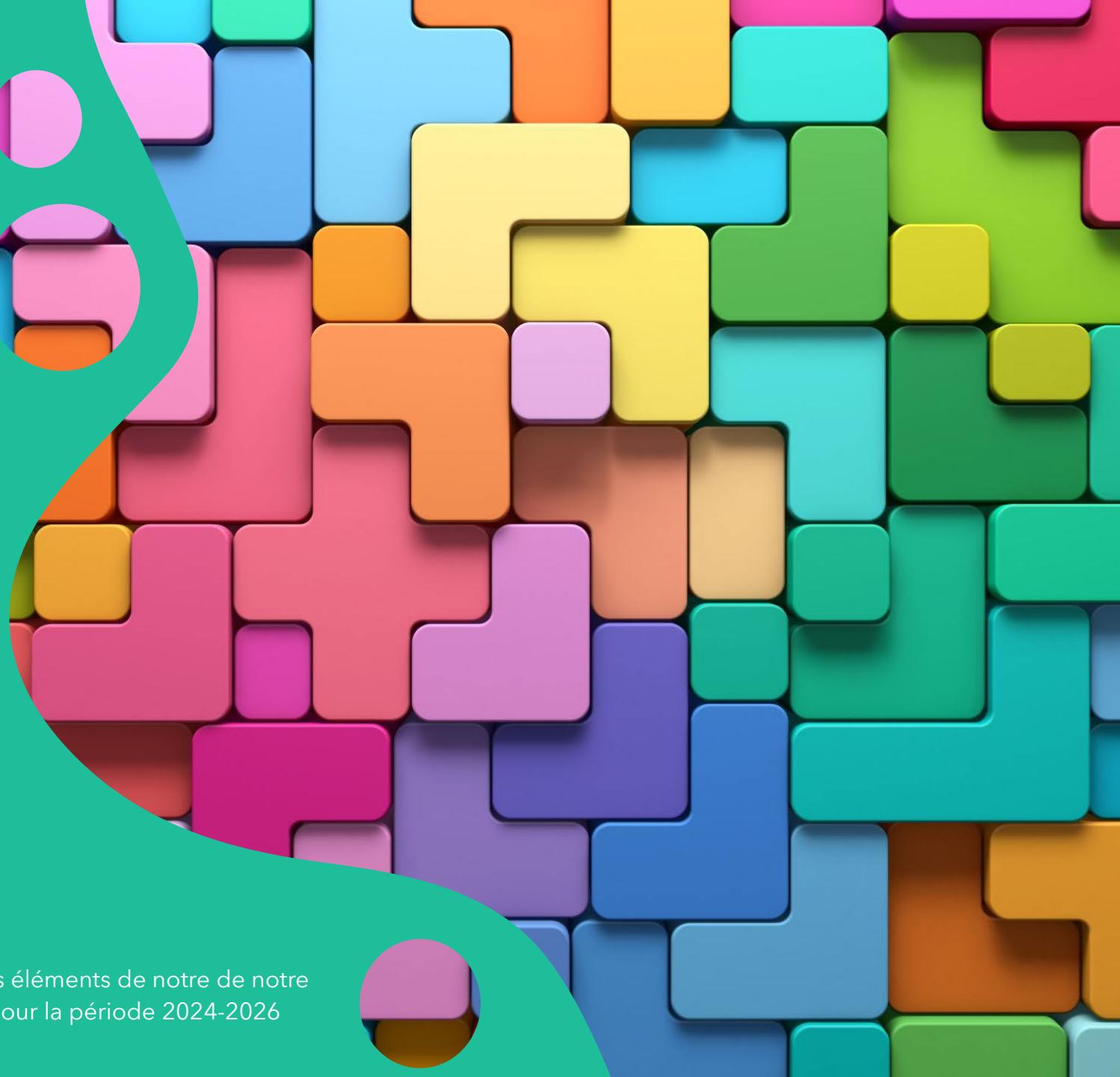


# Rapport d'engagement

The background of the slide features a large, abstract graphic element on the right side. It is composed of numerous 3D-style blocks in various colors (pink, orange, yellow, green, blue, purple) that are arranged in a grid-like pattern but lack a strict order, creating a sense of a puzzle or a complex system. This graphic is partially overlaid by a large, semi-transparent teal circle that contains the title text.

Ce document reprend les éléments de notre de notre  
politique RSE naissante pour la période 2024-2026



# Sommaire

**Qui sommes-nous ?**

**Edito**

**Notre mission et raison d'être**

**Nos engagements et objectifs**

**D'ici 2026 nous nous engageons à...**

**Un engagement émergent**

**Formation**

**Environnement de travail**

**Environnement**

**Nos parties prenantes**

**Notre gouvernance**



# Qui sommes-nous ?

**IXAD, une Ecole innovante et engagée**

<b>Adresse</b>	Faculté de Droit 1, Place Déliot CS 10 629 59024 LILLE CEDEX
<b>Siret</b>	306 851 932 000 39
<b>NAF/APE</b>	8542Z
<b>N° Déclaration d'existence</b>	31 59 040 23 59 (numéro ne valant pas agrément de l'Etat)
<b>Forme sociale</b>	Établissement d'Utilité Publique (art.13 L 31/12/1971)
<b>Tél</b>	03-20-90-77-35
<b>Courriel</b>	<a href="mailto:ixad@ixad.fr">ixad@ixad.fr</a>
<b>Site</b>	<a href="http://www.ixad.fr">www.ixad.fr</a>
<b>Organisme de tutelle</b>	Conseil National des Barreaux (CNB)
<b>Gouvernance</b>	Conseil d'Administration
<b>Convention collective</b>	Personnel des cabinets d'avocats

 **7** collaborateurs

 **21** Barreaux

 **+/- 4000** Avocats

 **+/- 220** Élèves Avocats / an

 **+/- 450** Formateurs

## Édito



**Martin GRASSET**

Président d'IXAD

Avocat au Barreau de Lille



En ce début d'année 2025, IXAD est fier de vous présenter son premier rapport de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Cette initiative, lancée début 2024, est le fruit d'une collaboration enthousiaste réunissant administrateurs, formateurs, fournisseurs, collaborateurs et, bien sûr, nos Élèves Avocats.

Ensemble, nous avons défini notre raison d'être : former, accompagner et sensibiliser des avocats tout au long de leur carrière, afin qu'ils contribuent à une société plus juste, solidaire.

Parmi les actions concrètes entreprises, la création du rôle d'éco-délégué illustre notre engagement à intégrer les principes éthiques et responsables au cœur de notre pédagogie.

Ce rapport reprend nos dix engagements majeurs, incluant la formation à la RSE, la réduction de notre empreinte environnementale, l'amélioration des conditions de travail et l'implication de tous nos partenaires.

Loin d'être un simple exercice de conformité, notre démarche est un véritable levier de transformation.

Ce rapport est une première étape, une invitation à progresser ensemble pour qu'IXAD soit un modèle de responsabilité et d'innovation sociale dans la formation des Avocats et Élèves Avocats.

Nous comptons sur votre engagement et votre mobilisation pour faire vivre cette démarche !



**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée par AFNOR Certification au titre de la catégorie d'actions suivantes :  
**ACTIONS DE FORMATION**





# Notre mission

**Ixad** a pour objet social de former des Élèves, Avocats, des Avocats et autres praticiens du droit.

Première Ecole d'Avocats à entreprendre une démarche RSE (2024), ce nouvel élan réaffirme notre mission d'intérêt général et l'ancre au sein d'un écosystème social et durable.

## La raison d'être d'Ixad :



Former, accompagner, sensibiliser tout au long de leur vie professionnelle des Avocats et futurs Avocats qui s'appliqueront à faire évoluer leur environnement vers une société plus juste, plus solidaire et plus responsable

# Nos engagements et objectifs

**Notre** mission s'articule autour d'une dizaine d'objectifs qui couvrent l'ensemble des activités de l'Ecole. Si en premier lieu nos engagements concernent la formation et la sensibilisation, nos objectifs englobent également le fonctionnement et la qualité de vie d'Ixad,

## Formation & sensibilisation

- 1/ Former à la RSE dans toutes les branches de formation d'Ixad
- 2/ Sensibiliser & responsabiliser les acteurs d'Ixad à la RSE

## Environnement de travail

- 3/ Appliquer le numérique responsable
- 4/ Réduire l'impact CO2 et encourager la mobilité douce
- 5/ Favoriser la sécurité et la santé des acteurs d'Ixad
- 6/ Œuvrer pour la qualité de vie et les conditions de travail
- 7/ Favoriser l'éthique dans les relations d'enseignement et le management du personnel

## Implication des parties prenantes

- 8/ Promouvoir et impliquer les parties prenantes d'Ixad – dont les EDA à la RSE
- 9/ Développer les partenariats sur les sujets de RSE



# D'ici à 2026 nous nous engageons à ...



## 1/ Former & sensibiliser

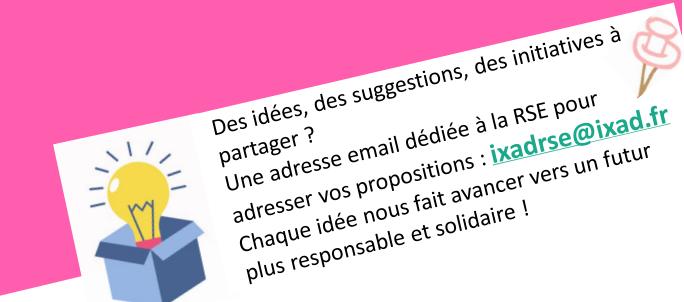
- 100 % de la promotion sera sensibilisée aux enjeux sociaux, environnementaux et numériques
- Crée des parcours de formation spécifiques tant en formation initiale qu'en formation continue ainsi que des parcours communs
- 100 % des formateurs seront sensibilisés au numérique responsable

## 2/ Créer un environnement de travail sain, inclusif et responsable

- Pratiquer le numérique responsable
- Réduire la production de déchets
- Favoriser une alimentation responsable
- Former à la prévention du mal-être, la détection des risques et les premiers secours
- Formaliser divers documents assurant de meilleures conditions de travail et de qualité de vie scolaire
- Encourager la mobilité douce au travers de diverses actions

## 3/ Impliquer les parties prenantes

- Promouvoir la RSE dans le cadre de la communication externe
- Faire émerger de nouvelles pistes de progrès participatives et collectives
- Impliquer la promotion dans des projets solidaires
- Promouvoir l'expérience d'IXAD auprès des autres EDA
- Impliquer la gouvernance d'IXAD





# Un engagement émergent



## L'existant

- **3/ ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :**  
Accompagner les Elèves Avocats dans leurs initiatives et projet professionnel
- Proposer des plateaux repas végétariens lors des réunions déjeunatoires
- Communiquer sur les dispositifs existants à propos de la santé psychologiques et autres prises en charge
- Désigner des référents (handicap, discrimination/harcèlement, stage)
- Organiser des moments conviviaux pour les Elèves Avocats
- Communiquer de façon exhaustive sur les modalités du CAPA

## 2024 : naissance de la démarche RSE

- **2/ PARTIES PRENANTES :** Créer un Comité Consultatif RSE
- Faire des points RSE à chaque CA
- Réaliser un podcast RSE pour la formation continue
- Sensibiliser aux moyens de transports doux tant les apprenants que les formateurs
- **3/ ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :** Mettre en place des micro-ondes pour les Elèves Avocats
- Réduire les envois de mail lors de la scolarité
- Financer d'un projet de compensation carbone
- Formaliser une procédure d'alerte lors des stages des Elèves Avocats et pour les collaborateurs
- Rédiger une charte éthique pour les apprenants, les collaborateurs et les formateurs
- Formaliser divers documents pour les collaborateurs et fournisseurs (une enquête de satisfaction, politique de droit à la déconnexion, politique de télétravail, politique des congés, politique d'achats responsables en formalisant les critères d'achats)
- Proposer des « bons » sport aux collaborateurs

## 2025 : les premières grandes actions

- **1/ FORMATION :** Créer une semaine verte au cours de la scolarité
- Créer un parcours RSE
- Organiser une fresque du numérique et une fresque du climat ouvertes à la FI et la FC
- Former les apprenants à la fresque du numérique
- Intégrer la RSE à la FOFO
- **2/ PARTIES PRENANTES :** Faire choisir aux Elèves une action bénévole, une association multi territoire et organiser une collecte
- Mettre en place d'un challenge mobilité
- Participer au Digital Clean Up Day
- Communiquer sur la RSE via les réseaux sociaux
- Créer une boîte à idée RSE
- **3/ ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :** Cesser les bouteilles d'eau et les gobelets et mettre en place une fontaine à eau
- Sensibiliser les formateurs à la réduction des impressions « papier »
- Sensibiliser les parties prenantes au numérique responsable
- Former les collaborateurs à la gestion du mal être et à la détection des signaux
- Réaliser une identification des risques pour les collaborateurs
- Rédiger un livret d'accueil pour les collaborateurs
- Rédiger un rapport RSE
- Mettre en place du tutorat
- Proposer une plateforme avec des tarifs préférentiels aux collaborateurs
- Créer un groupe de parole pour/entre les élèves
- Réaliser des séances dédiées à la méthodologie

## 2026 : et ensuite !...

- **2/ PARTIES PRENANTES :** Devenir une ressource RSE pour les cabinets d'avocat du ressort
- Devenir un programme pilote de l'AFEDA pour appliquer la démarche RSE aux autres EDA
- **3/ ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :** Former les collaborateurs aux premiers secours
- Faire une analyse de la mobilité (des apprenants et des formateurs)
- Réaliser un questionnaire d'analyse de la mobilité
- Réaliser le bilan carbone de l'école
- Etablir un partenariat avec un prestataire « bilan carbone »
- Aménager une salle de repos



Réalisation 2024-2025

# Formation

Les formations ont pour ambition de permettre aux Elèves Avocats et Avocats d'orienter leur carrière en phase avec leurs aspirations tout en repensant le Droit avec impact !



22  
formateurs  
présents

## FOFO & RSE

Intégration d'une séquence de formation spécifique RSE à l'occasion de la FOFO (Formation des formateurs),

En 2024, les formateurs ont par exemple été sensibilisés à l'impact environnemental de l'utilisation de l'Intelligence artificielle

### La semaine verte

Instauration d'une semaine de césure au milieu de sa scolarité consacrée aux enjeux sociétaux, environnementaux et numériques dite « semaine verte » au cours de laquelle sont notamment proposés un escape game climat et la fresque numérique ouvert tant en FI qu'en FC

100 % de la promotion a participé à la semaine verte



### Formation continue et RSE

Le programme de formation continue propose diverses formations relatives à la RSE à travers la gestion du cabinet d'avocat ou dans le cadre du conseil-client :

- L'avocat responsable
- Le cabinet d'Avocat, entreprise à mission
- La directive durabilité

433  
apprenants  
ayant suivi au  
moins une  
formation

28 % de la promotion a opté pour le parcours RSE

### Parcours RSE

Création du 9<sup>ème</sup> parcours de formation sur la RSE orienté tant sur l'impact sur le cabinet d'avocat que l'approche client au travers de la Directive « durabilité »,

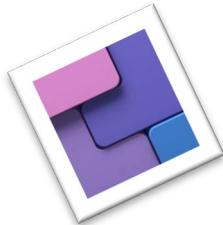


POSE  
TA PLAQUE

100 % de la promotion a participé au Challenge PTP

### Challenge Pose Ta Plaque

Réunis en petits groupes, durant une période limitée, les Elèves Avocats sont plongés autour d'une simulation et modélisation d'un cabinet, intégrant les divers aspects de management et développement du cabinet, dont l'approche RSE



Réalisation 2024-2025

# Environnement de travail

**IXAD** met un point d'honneur à activer tous les leviers pour permettre aux Elèves Avocats comme aux collaborateurs, de profiter des mêmes opportunités et profiter d'un environnement de travail sain, inclusif et responsable.

## Inclusion et accompagnement

### Accompagnement du projet professionnel

- 2 à 3 entretiens professionnels individuels et individualisés
- Des interlocuteurs pendant toute la scolarité : des Représentants et des Référents de stage

### Statut de l'Elève Avocat

IXAD œuvre aux côtés du CNB pour la création d'un véritable statut de l'Elève Avocat et étudie avec minutie la possibilité de favoriser le contrat d'apprentissage, notamment

### Financement de la scolarité

- **Mise** en place de la formation en mode alterné pour permettre la réalisation de stages indemnisés ou la poursuite d'une activité salariée
- Etude des dossiers d'aides sur critères sociaux
- Caisse de secours pour les cas exceptionnels
- Aides financières pour certains PPI (Etrangers, ENM...)

### Charte éthique

**100% des Elèves ont signé la Charte**  
chrome-extension://efaidnbmnnibpcajpcgjclefindmkaj/h  
<https://www.ixad.fr/media/attachments/2024/11/4/charter-achat-responsable-ixad.pdf>

## Lutte contre toutes formes de discriminations & solidarité

### Egalité des genres

- Part des femmes dans les promotions : **71%**
- Part des femmes chez les collaborateurs : **100%**
- Part des femmes dans la gouvernance : **57%**

### Lutte contre les discriminations ou harcèlement

- **Désignation** d'un Référent Harcèlement/Discrimination
- Existence d'une procédure d'alerte
- Désignation d'un Référent Handicap par service
- Mise en place d'aménagements spécifiques pour les PSH
- Charte éthique

### Initiatives solidaires

- **Partenariats** et engagements associatifs
  - Collecte solidaire
  - Actions d'entraide (tutorat, méthodologie...)
  - Groupe de parole



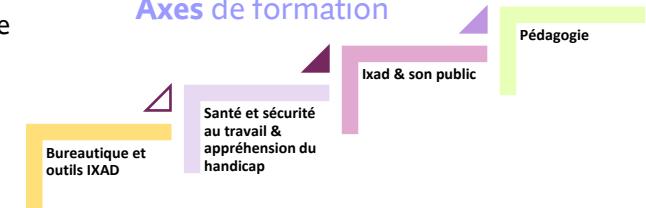
Kit de l'Eco-Délégué

## Management respectueux des collaborateurs

### Culture managériale commune et conditions de travail

- **Charte** de déconnexion, politiques de télétravail, de congés
- Enquête de satisfaction anonyme
- Avantages sociaux
- Livret d'accueil

### Axes de formation





Réalisation 2024-2025

# Environnement

**Occupant** les locaux de la Faculté de Droit, Ixad participe au Conseil de gestion immobilière du Pôle Moulins. En parallèle, Ixad met également en place diverses actions aux fins de durabilité.

## Mesures du Pôle Moulins

- Sobriété énergétique
- Mobilité douce (transports en commun et emplacements de vélos)
- Luminaires automatiques et moins énergivores
- Ravalement avec matériaux bio-sourcés
- Facilitation des accès PMR

## Plan de transition écologique (PTE) de l'Université

- **La Sobriété :**
  - Réduction des consommations superflues ;
  - Réflexion sur le dimensionnement et l'usage des équipements ;
  - Mutualisation des pratiques.
- **L'efficacité** : Réduction de consommation énergétique
- **La circularité** : Production de biens et services de manière durable



44 fournisseurs sollicités et sensibilisés à la Charte des achats responsables

## Réduction des déchets

### • Alimentaires

- Mise à disposition de fours à micro-ondes
- Suppression des bouteilles d'eau et gobelets en plastique au profit de fontaines à eau

### • Numériques

- Pratiquer le numérique responsable // Charte de l'utilisation de l'IA générative
- Participation au Clean up day



## Mobilité douce

- Actions de sensibilisation
- Organisation d'un Challenge Mobilité



## Biodiversité

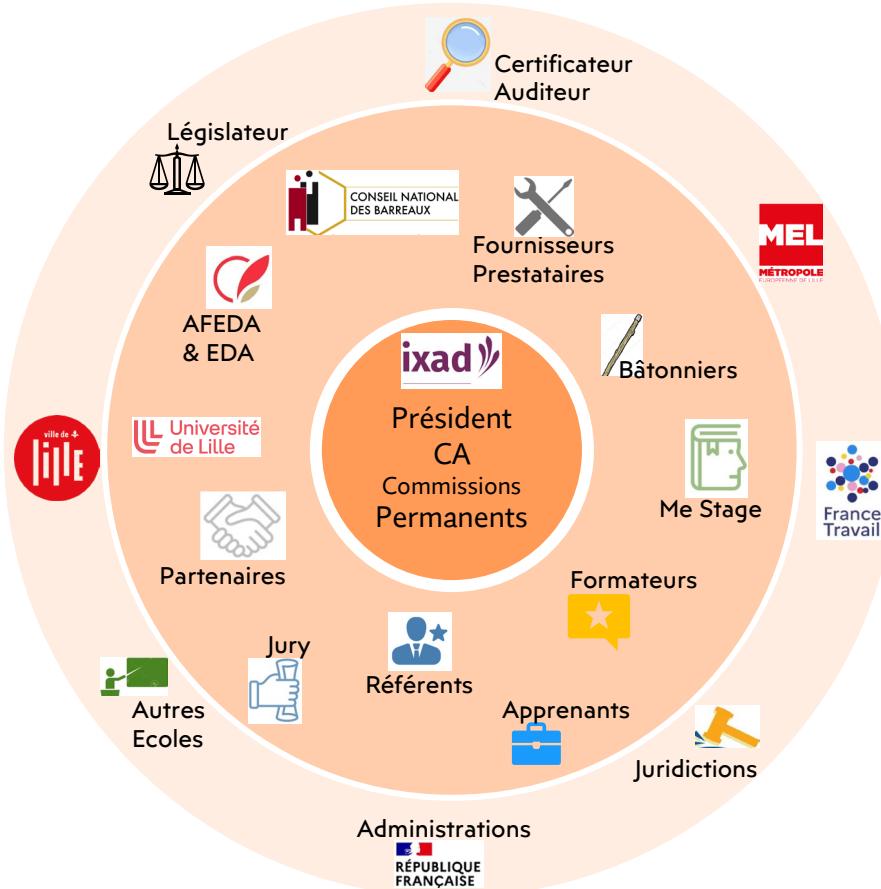
- Parrainage de ruches <https://www.untoutpourlesabeilles.fr/entreprises/I-XAD.html>
- Distribution de goodies « vert » issus notamment des activités de la ruche



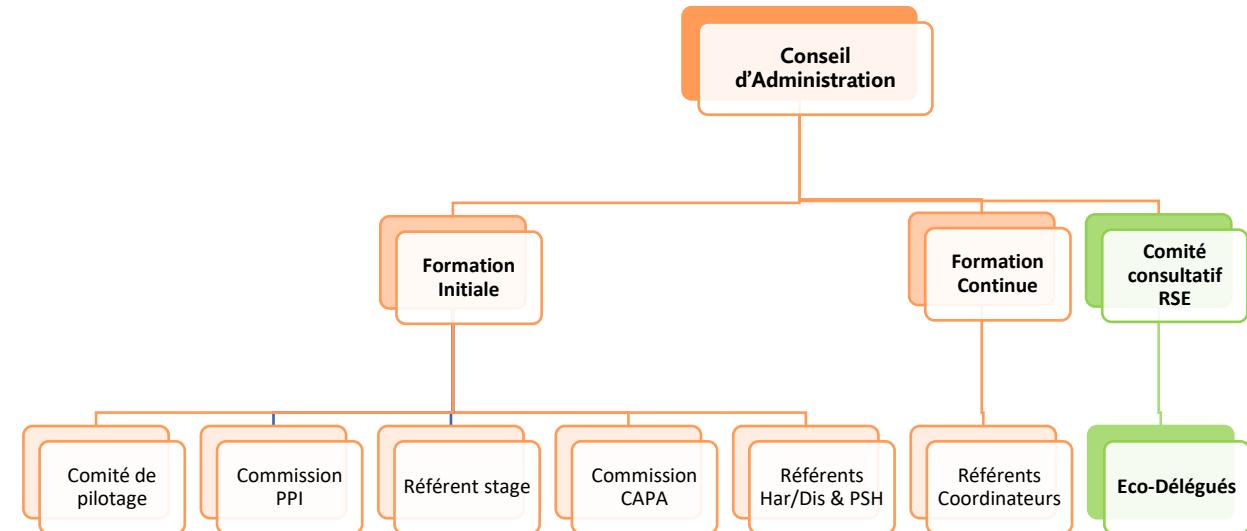


# Nos parties prenantes

Ixad est intégrée à tout un écosystème et instaure un maillage géographique sur son ressort ce qui lui permet de collaborer au quotidien avec l'ensemble de ses parties prenantes. Pour optimiser nos missions nous nous appuyons sur une gouvernance et une collaboration performante avec nos parties prenantes. Cette alliance favorise la co-construction stratégique de nos actions et garantit la loyauté de nos engagements ainsi que la pertinence des moyens mis en œuvre.



# Notre gouvernance



Notre démarche RSE en chanson :  
<https://www.ixad.fr/ixad/ixad-et-la-rse>



# Pour en savoir plus retrouvez nous :



[www.ixad.fr](http://www.ixad.fr)

